

Chemins de sociocratie

Pour vivre l'intelligence coopérative

2 jours 13 heures

La sociocratie est une approche proposant des modalités de collaboration au sein des organisations basée sur une "gouvernance par consentement" qui permet à une organisation de se comporter comme un organisme vivant, de s'auto-organiser. Son fondement est issu des théories systémiques. L'objectif premier est de développer la co-responsabilisation des acteurs et d'utiliser le pouvoir de l'intelligence collective dans l'acte de prendre une décision qui a des conséquences sur le collectif

Ces deux journées nous proposent d'approprier quelques approches sociocratiques facilement utilisables dans son quotidien, pour développer un esprit de coopération, premières pierres sur le chemin d'une transformation culturelle profonde permettant d'envisager à terme un changement de gouvernance.

Public:

Toute personne investie dans les fonctionnements de coopération et de développement de l'intelligence collective, et dans les processus de développement organisationnel, notamment

- Management de première ligne d'entreprises
- Responsables Ressources Humaines
- Responsables d'associations, de communautés, de collectivités territoriales
- Coachs, consultants, médiateurs, facilitateurs de processus collectifs
- Formateurs en communication
- animateurs de réseaux, d'équipes

Objectifs

A l'issue de cette formation, les participants auront :

- Compris les ressorts de l'approche coopérative sociocratique en tant qu'approche d'intelligence collective
 - La notion d'équivalence
 - Le cadre de fonctionnement
- Acquis les principes de 3 approches puissantes et utilisables facilement dans son quotidien professionnel
 - Le processus de Prise de Décision Collective par Consentement (ou sans Objection)
 - Le processus d'élection sans Candidat
 - L'entretien de développement
- Exploré les conditions de sécurité des participants dans un groupe permettant l'émergence de l'Intelligence Collective

Méthodes pédagogiques

Les méthodes pédagogiques sont celles qui sont décrites dans la fiche :
« Méthodes pédagogiques des formations Hexafor »

La pédagogie, à la fois détaillée et expérientielle, couvre les principaux processus d'Intelligence Collective par des présentations interactives et l'immersion des participants dans des exercices pratiques.

Modalités d'évaluation

L'évaluation pédagogique est réalisée en cours de formation à l'aide de fiche d'évaluation formative. Un questionnaire de satisfaction est remis à la fin du stage

Programme

- Les modes de fonctionnement des processus d'intelligence collective
- Les processus clés de la sociocratie : prise de décision collective, élection sans candidats, co-création
- Les rôles nécessaires pour l'animation d'un Cercle en intelligence collective et les postures clés du facilitateur
- Expérimentation de la co-création de règles de communication et de fonctionnement communes et décidées par le groupe
- Expérimentation du processus de Prise de Décision Collective par Consentement (ou sans Objection)
- Expérimentation du processus d'élection sans Candidat
- L'entretien de développement : une révolution managériale
- Apports sur les processus de gouvernance sociocratique
 - Les niveaux de prise de décision
 - Le double lien
 - L'organisation par cercles

Conception et Animation

- **Isabelle Douillard**, certifiée en sociocratie, diplômée de l'Ecole Internationale des Chefs et membre du cercle des formateurs agréés en sociocratie. Elle a pratiqué la gouvernance sociocratique au sein de l'établissement de soins pour personnes en situation de handicap psychique dont elle était Responsable. Au sein d'un grand groupe tel que Veolia, elle conduit les formations action SQVT et sociocratie.